



УКРАЇНА  
ЧЕРНІГІВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ  
ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ  
УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ  
Просп. Миру, 116 а, м. Чернігів, 14005, тел./факс (0462) 724-102, e-mail: chadm\_sotszahist@cg.gov.ua, код ЄДРПОУ  
03196179

15.11.2024 № 02/ 4462

На № 126 від 29.10.2024

Товариство з обмеженою  
відповідальністю «Чернігів Еко  
Плюс»

**Про повідомну реєстрацію  
змін до колективного  
договору**

Повідомляємо, що зміни від 23 листопада 2022 року до колективного договору ТОВ «Чернігів Еко Плюс» на 2022-2026 роки, зареєстрованого 22 листопада 2022 року за номером 56, зареєстровано 15 листопада 2024 року за номером 35.

Начальник



Олена ЛУТЧЕНКО

## ДОДАТКОВА УГОДА № 2

до Колективного договору ТОВ «Чернігів Еко Плюс» на 2022-2026 року

с. Андріївка

23.11.2022 р.

**ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ЧЕРНІГІВ ЕКО ПЛЮС»**, в особі директора Шинкаренка Романа Володимировича (далі за текстом – Роботодавець), з однієї сторони, та

**Трудовий колектив ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ЧЕРНІГІВ ЕКО ПЛЮС»** (далі за текстом – Представницький орган), в особі представника трудового колективу Литвин Олександри Володимирівни, з другого боку, надалі сумісно іменовані «Сторони», уклали цю Додаткову угоду № 2 (далі за текстом – Угода) до Колективного договору ТОВ «Чернігів Еко Плюс» на 2022-2026 року (далі за текстом — Колективний договір) про наступне:

1. Зважаючи на спільні інтереси, Сторони дійшли до взаємної згоди та домовилися внести зміни в Колективний договір, а саме у пункт 1.6. розділу 1 «Загальні положення» та викласти цей пункт у наступній редакції:

«1.6. Зміни і доповнення до Колективного договору протягом строку його дії вносяться у зв'язку зі змінами чинного законодавства України або за ініціативи однієї із Сторін після проведення переговорів та досягнення домовленостей і підписуються Сторонами не пізніше як через 5 днів після завершення переговорів. Пропозиції кожної із Сторін щодо внесення змін і доповнень до цього Колективного договору повинні розглядатися Сторонами протягом 10 днів з дня отримання їх іншою Стороною. Зміни і доповнення до колективного договору набирають чинності з дня їх підписання Сторонами або у визначені в них терміни та підлягаютьповідомній реєстрації у порядку, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 року №115.»

2. Внести зміни до пункту 1.8. розділу 1 «Загальні положення» та викласти його у наступній редакції:

«1.8. Даний колективний договір зберігає силу у випадку зміни складу, структури й найменування Роботодавця, а у випадку його реорганізації він може бути переглянутий за згодою Сторін. У разі реорганізації підприємства колективний договір зберігає чинність протягом строку, на який його укладено, або може бути переглянутий за згодою сторін. У разі зміни власника, реорганізації підприємства умови колективного договору діють протягом строку, на який його укладено, але не більше одного року, якщо сторони не домовились про інше (ст.9 Закону України «Про колективні договори і угоди»).

3. Визначити у розділі 3 «Нормування й оплата праці. Встановлення форми. Системи, розмірів заробітної плати та інших видів трудових виплат (Доплат. Надбавок, премій та ін.)» колективного договору розмір заробітної плати за першу половину місяця відповідно до вимог ч.3 ст.24 Закону України «Про оплату праці».

4. У розділі 9 «Заключні положення» колективного договору, у пункті 9.1. вказати, що третій примірник колективного договору зберігається у реєструючому органі – Управлінні соціального захисту населення Чернігівської районної державної адміністрації.

5. У тексті Колективного договору слово «інвалід», «дитина-інвалід» в усіх відмінках і числах замінити відповідно словами «особа з інвалідністю», «дитина з інвалідністю» у відповідному відмінку і числі (Закон № 2249-VIII від 19 грудня 2017 року).

6. Ця Угода складена при повному розумінні Сторонами її умов та термінології українською мовою, в двох автентичних примірниках, які мають однакову юридичну силу. Угода набирає чинності з дати її підписання уповноваженими представниками Сторін і є невід'ємною частиною Договору.

7. Всі інші умови Договору, що не змінені цією Угодою, залишаються без змін.

Роботодавець:

ТОВ «ЧЕРНІГІВ ЕКО ПЛЮС»

Директор

Роман ШИНКАРЕНКО

Представницький орган:

ТОВ «ЧЕРНІГІВ ЕКО ПЛЮС»

Представник трудового колективу

Олександра ЛИТВИН